

介護職員等処遇改善加算に係る「見える化要件」について

社会福祉法人清和園の介護職員等処遇改善加算における加算の取得状況及び職場環境改善の取組について情報公開いたします。

介護職員等処遇改善加算(新加算)について

令和6年介護報酬改定に伴い、「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」の3つの加算が「介護職員等処遇改善加算」に一本化されました。当法人における加算の取得状況は以下の通りとなります。基本的な賃金改善の方法は従前の方法を踏襲しながら、追加のベースアップを行っています。

施設別加算取得状況(高齢者施設)

施設名	サービス名	取得加算
特別養護老人ホーム清和園	介護老人福祉施設	新加算 I (14%)
特別養護老人ホーム清和園(ユニット型)	介護老人福祉施設	新加算 I (14%)
ショートステイサビ`センター清和園	(介護予防)短期入所生活介護	新加算 I (14%)
デイサービスセンター清和園	通所介護	新加算 I (9.2%)
デイサービスセンター清和園	通所介護(総合事業)	新加算 I (9.2%)
特別養護老人ホームセイワ若松	介護老人福祉施設	新加算 I (14%)
セイワ若松ショートステイサビ`ス	(介護予防)短期入所生活介護	新加算 I (14%)
セイワ若松デイサービスセンター	通所介護	新加算 I (9.2%)
セイワ若松デイサービスセンター	通所(総合事業)	新加算 I (9.2%)
セイワ若松ホームヘルプステーション	訪問介護	新加算 I (24.5%)
セイワ習志野介護老人福祉施設	介護老人福祉施設	新加算 I (14%)
セイワ習志野ショートステイサビ`センター	(介護予防)短期入所生活介護	新加算 I (14%)
セイワ習志野デイサービスセンター	通所介護	新加算 II (9%)
セイワ習志野デイサービスセンター	通所(総合事業)	新加算 II (9%)
セイワ美浜介護老人福祉施設	介護老人福祉施設	新加算 I (14%)
セイワ美浜ショートステイサビ`センター	(介護予防)短期入所生活介護	新加算 I (14%)
セイワ美浜デイサービスセンター	通所介護	新加算 II (9%)
ケアハウス ヴィラ美浜	(介護予防)特定施設入居者生活介護	新加算 II (12.2%)
セイワ美浜グループホーム	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	新加算 II (17.8%)
ゆいまーる習志野介護老人福祉施設	介護老人福祉施設	新加算 I (14%)
ゆいまーる習志野介護老人福祉施設	地域密着型介護老人福祉施設	新加算 I (14%)

施設名	サービス名	取得加算
ゆいまーる習志野ショートステイ・ピ'センター	(介護予防)短期入所生活介護	新加算Ⅰ(14%)
ゆいまーる習志野デイサービスセンター	(介護予防)認知症対応型通所介護	新加算Ⅱ(17.4%)
特別養護老人ホームセイワ松戸(ユニット型)	介護老人福祉施設	新加算Ⅰ(14%)
特別養護老人ホームセイワ松戸(従来型)	介護老人福祉施設	新加算Ⅰ(14%)
セイワ松戸ショートステイ・ピ'センター	(介護予防)短期入所生活介護	新加算Ⅰ(14%)
セイワ松戸デイサービスセンター	通所介護	新加算Ⅱ(9%)
セイワ松戸ショートステイ・ピ'センター	(介護予防)短期入所生活介護	新加算Ⅰ(14%)

施設別加算取得状況(障害者施設)

ゆいまーる習志野グループホーム	共同生活援助	新加算Ⅰ(14.7%)
セイワ習志野デイサービスセンター	生活介護	新加算Ⅱ(8%)
セイワ松戸デイサービスセンター	生活介護	新加算Ⅱ(8%)

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

分類	職場環境要件項目	当法人の取組み
入職促進に向けた取組み	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	事業所内に法人理念を掲示し、共有を図っている。
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	職場体験や介護実習を受け入れている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	法人内各事業所において、研修受講のための勤務シフトの調整、費用の援助をし、研修受講の促進を図り資格取得を奨励している。
	エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入	新規採用者には指導担当者を配置し、安心して働けるよう指導・助言を行っている。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	職員の事情に応じた勤務シフトを作成、非常勤職員から常勤職員への転換実績あり。

分類	職場環境要件項目	当法人の取組み
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	特殊浴槽、リフト浴、電動ベッド（低床ベッドを含む）等を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	WI-FI 環境を整備し、記録用端末にタブレットを導入することで、介護記録の業務負担を軽減。見守り支援機器を導入し、不要な訪室の削減を行い、負担軽減を図っている。
やりがい・働きがい醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	朝礼や申し送りでの情報共有、カンファレンスの実施で改善を図っている。