

介護職員等特定処遇改善加算に係る「見える化要件」について

社会福祉法人清和園の介護職員特定処遇改善加算における加算の取得状況及び職場環境改善の取組について情報公開いたします。

特定処遇改善加算とは

介護職員の処遇改善につきましては、平成29年度の臨時改定における介護職員処遇改善加算の拡充もふくめ、これまで多くの取組み行われて参りましたが、「新しい経済政策パッケージ（平成29年12月8日閣議決定）」において、「介護人材確保のための取組をより一層進めるため、**経験・技能のある職員に重点化**を図りながら、介護職員の更なる処遇改善を進める。」とされ、令和元年10月の消費税率引上げに伴う介護報酬改定において対応することとされました。このことを受けて、令和元年度の介護報酬改定において、「介護職員特定処遇改善加算」が創設されたところです。

施設別加算取得状況(高齢者施設)

施設名	サービス名	取得加算
特別養護老人ホーム清和園	介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
ショートステイサービスセンター清和園	(介護予防)短期入所生活介護	特定加算 I (2.7%)
デイサービスセンター清和園	通所介護	特定加算 I (1.2%)
デイサービスセンター清和園	通所介護(総合事業)	特定加算 I (1.2%)
特別養護老人ホーム清和園(ユニット型)	介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
特別養護老人ホームセイワ若松	介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
セイワ若松デイサービスセンター	通所介護	特定加算 I (1.2%)
セイワ若松デイサービスセンター	通所(総合事業)	特定加算 I (1.2%)
セイワ若松ホームヘルプステーション	訪問介護	特定加算 I (6.3%)
セイワ若松ショートステイサービス	(介護予防)短期入所生活介護	特定加算 II (2.3%)
セイワ美浜介護老人福祉施設	介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
セイワ美浜ショートステイサービスセンター	(介護予防)短期入所生活介護	特定加算 II (2.3%)
セイワ美浜デイサービスセンター	通所介護	特定加算 I (1.0%)
ケアハウス ヴィラ美浜	(介護予防)特定施設入居者生活介護	特定加算 II (1.2%)
セイワ美浜グループホーム	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	特定加算 II (2.3%)
セイワ習志野介護老人福祉施設	介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
セイワ習志野デイサービスセンター	通所介護	特定加算 II (1.0%)
セイワ習志野デイサービスセンター	通所(総合事業)	特定加算 II (1.0%)
セイワ習志野ショートステイサービスセンター	(介護予防)短期入所生活介護	特定加算 II (2.3%)

施設名	サービス名	取得加算
ゆいまーる習志野介護老人福祉施設	介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
ゆいまーる習志野介護老人福祉施設	地域密着型介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
ゆいまーる習志野ショートステイサビ [®] センター	(介護予防)短期入所生活介護	特定加算 II (2.3%)
ゆいまーる習志野デイサービスセンター	(介護予防)認知症対応型通所介護	特定加算 II (2.4%)
特別養護老人ホームセイワ松戸(ユニット型)	介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
特別養護老人ホームセイワ松戸(従来型)	介護老人福祉施設	特定加算 I (2.7%)
セイワ松戸ショートステイサビ [®] センター	(介護予防)短期入所生活介護	特定加算 II (2.3%)
セイワ松戸デイサービスセンター	通所介護	特定加算 II (1.0%)
セイワ松戸ショートステイサビ [®] センター	(介護予防)短期入所生活介護	特定加算 II (2.3%)

施設別加算取得状況(障害者施設)

ゆいまーる習志野グループホーム	共同生活援助	特定加算 I (1.8%)
-----------------	--------	---------------

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

分類	取組内容
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保)
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター制度等導入
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
その他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
	非正規職員から正規職員への転換